



COMUNE DI MASSA E COZZILE  
(Provincia di Pistoia)

DETERMINA N. 517 DEL 21/07/2022

Settore Finanziario e Contabile

<b>Oggetto:</b>	SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERAIO CAT B1 CCNL 21/05/2018 MEDIANTE RICHIESTA EX ART. 41 DEL D.P.G.R. TOSCANA N. 7/R DEL 04.02.2004- APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE - NOMINA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE SIG. NICOLA CAPOMOLLA CON DECORRENZA 25/07/2022
-----------------	--

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

- il D.Lgs.n.165/2001
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C n.1 del 05.01.2022 e successive modifiche e integrazioni;

VISTE altresì:

la determinazione n. 282 del 27.04.2022 del settore Finanziario e contabile, con cui è stata avviata la selezione di cui all'oggetto;

DATO ATTO CHE:

- l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito del comune di Massa e Cozzile nella sezione concorsi e sul sito dell'A.R.T.I dal 3 maggio al 17 maggio 2022;
- in data 20/05/2022 l'A.R.T.I ha trasmesso al comune di Massa e Cozzile le domande presentate dai candidati, corredate delle schede anagrafiche;
- in data 23.05.2022 l'A.R.T.I Agenzia Regionale Toscana per l'impiego, e il Comune di Massa e Cozzile hanno pubblicato la graduatoria provvisoria redatta sulla base delle autocertificazioni rese dai candidati con l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri stabiliti dall'allegato A) del regolamento regionale D.P.G.R n. 7/R del 04.02.2004;
- la graduatoria provvisoria è stata pubblicata 10 giorni consecutivi e nessun candidato ha fatto ricorso/opposizione avverso la posizione in graduatoria, che poteva essere effettuato con riferimento al punteggio attribuito, se derivante da errore di calcolo del punteggio stesso;
- la graduatoria, conseguentemente diventata definitiva per quanto attiene il punteggio attribuito con riferimento ai soli controlli effettuati dal centro per l'impiego, è stata pubblicata sul sito del Comune di Massa e Cozzile e sul sito dell'A.R.T.I in data 04.06.2022;
- Contestualmente alla graduatoria è stato pubblicato un avviso ai candidati in cui si precisava che la graduatoria poteva essere soggetta a rettifica all'esito dei controlli su tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione di competenza del comune di Massa e Cozzile;
- con determina n. 408 del 20/06/2022, sulla base degli ulteriori controlli effettuati come indicato al punto precedente, è stata approvata la graduatoria definitiva dei candidati da ammettere alla prova di idoneità prevista dall'avviso di selezione;

ATTESO altresì che:

- con determinazione n. 374 del 01.06.2022 è stata nominata la commissione esaminatrice;
- in data 1 luglio 2022 sono stati convocati i primi due candidati per l'espletamento delle prove di idoneità (secondo le modalità previste dal regolamento della Regione Toscana);
- Visto il verbale rimesso dalla Commissione Esaminatrice in data 01/07/2022, ritenuto meritevole di approvazione con indicazione del candidato idoneo vincitore della selezione in oggetto;
- che il vincitore della selezione Sig. Nicola CAPOMOLLA, si è dichiarato disponibile a prendere servizio con decorrenza dal giorno **25/07/2022**, come da nota prot 8068 del 04/07/2022;
- Che il dipendente sarà assegnato al settore Lavori Pubblici;

- Dato atto che l'assunzione sarà efficace a condizione che il Sig. Capomolla risulti in possesso dei requisiti previsti dalla selezione per i quali sono in corso le verifiche su quanto autocertificato dallo stesso nella domanda di partecipazione al concorso;
- DATO ATTO del rispetto dei seguenti vincoli legislativi:
  - è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero come da Delibera G.C n. 28 del 25.02.2022;
  - è stato adottato il piano delle azioni positive 2022/2024 con Delibera di G.C. n. 9 del 19.01.2021;
  - l'assunzione in oggetto non inficia l'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui al comma 557-ter legge 296/2006 art 1 e i vincoli finanziari di cui al D.L 34/2019;
  - sono stati rispettati i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione rendiconti e bilancio consolidato e per l'invio alla BDAP art.13 legge 196/2009;
  - il piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi di cui agli art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009 e 108 del Tuel sarà approvato entro il 30.06.2022 termine previsto dalle recenti disposizioni normative per l'approvazione del nuovo P.I.A.O. documento che dovrà assorbire i due precedenti documenti di programmazione;

DATO ATTO che la spesa per l'assunzione di cui in oggetto trova copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024, e si intende automaticamente impegnata in ossequio al principio della competenza finanziaria potenziata sui seguenti capitoli del bilancio:

10051.01.1970101	CAP 1970/101 - RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO: VIABILITA'SETTORE LL.PP.
10051.01.1970102	CAP 1970/102 - ASSEGNI FAMILIARI VIABILITA' TEMPO INDETERMINATO
10051.01.1980101	CAP 1980/101 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ASSICURATIVI E SOCIALI PERS.TEMPO DET. E INDET.: VIABILITA' - SETTORE LL.PP.
10051.01.1980111	CAP 1980/111 - CONTRIBUTI INDENNITA' FINE SERVIZIO E ACCANTONAMENTOT.F.R.: VIABILITA' - SETTORE LL.PP.
10051.02.1979101	CAP 1979/101 - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVEVIABILITA' - SETTORE LL.PP.

VISTO il D.Lgs.vo 267/2000 ad oggetto "Testo unico in materia di ordinamento degli enti locali"

VISTO il CCNL approvato in data 21/05/2018;

VISTI gli art.107 e 109 del D.Lgs.vo n.267/2000 sulla competenza dei Responsabili degli uffici e dei servizi;

EFFETTUATI i controlli di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art .147 bis, comma 1 del D.Lgs 18 agosto 2000, n 267 ad oggetto" Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con esito favorevole;

EVIDENZIATO che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024 approvato dall'Ente con deliberazione di G.C n. n. 6 del 19.01.2022.

#### DETERMINA

- 1) di approvare il verbale trasmesso dalla commissione esaminatrice relativo all'espletamento della prova di idoneità della selezione di cui in oggetto;
- 2) di dare atto che il vincitore della selezione risulta essere il Sig. **Nicola CAPOMOLLA** nato il 20.07.1964;
- 3) di assumere, con decorrenza **25.07.2022** con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Operaio cat. B1 presso il settore Lavori Pubblici, il Sig. NICOLA CAPOMOLLA 1° classificato risultato idoneo alla prova selettiva tenutasi il 1 luglio 2022;
- 4) di corrispondere al Sig. CAPOMOLLA NICOLA il trattamento economico previsto dal CCNL per la Categoria B1, la 13a mensilità e quant'altro spettante e dovuto, dando atto che la retribuzione è soggetta a ritenute erariali, previdenziali e assistenziali;
- 5) di dare atto che il costo risultante dalla presente assunzione trova disponibilità sul bilancio di previsione 2022 sui seguenti capitoli di bilancio:

10051.01.1970101	CAP 1970/101 - RETRIBUZIONE AL PERSONALE DI RUOLO: VIABILITA' SETTORE LL.PP.
10051.01.1970102	CAP 1970/102 - ASSEGNI FAMILIARI VIABILITA' TEMPO INDETERMINATO
10051.01.1980101	CAP 1980/101 - CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ASSICURATIVI E SOCIALI PERS. TEMPO DET. E INDET.: VIABILITA' - SETTORE LL.PP.
10051.01.1980111	CAP 1980/111 - CONTRIBUTI INDENNITA' FINE SERVIZIO E ACCANTONAMENTOT.F.R.: VIABILITA' - SETTORE LL.PP.
10051.02.1979101	CAP 1979/101 - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE VIABILITA' - SETTORE LL.PP.

- 6) Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato e al Settore Lavori Pubblici;
- 7) Di sottoporre il dipendente all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione;
- 8) DI trasmettere il provvedimento all'ufficio personale affinché provveda agli adempimenti consequenziali e alla stipula del contratto individuale di lavoro, fermo restando che lo stesso sarà risolto di diritto nel caso in cui il Sig. NICOLA CAPOMOLLA non risultasse in possesso dei requisiti previsti dal bando per i quali sono in corso le verifiche su quanto autocertificato dallo stesso nella domanda di partecipazione al concorso o risultasse non idoneo alla mansione;
- 9) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;
- 10) Di attestare che all'emanazione del presente provvedimento, sia in fase di istruttoria che in fase decisionale, non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziali, ai sensi del DPR 62/2013, nonché di quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022/2024 approvato dall'Ente con deliberazione di G.C n. n. 6 del 19.01.2022;
- 11) Di dare atto che saranno osservati gli obblighi di pubblicità di cui al D. Lgs. 33/2013;

#### Riferimenti Contabili

E/U	Capitolo/ Articolo	Denom. Capitolo	Codice di Bilancio - Pdcf	CIG - CUP	Cliente/Fornitore	Eserc.	Importo	Num

Il Responsabile

NATALI FRANCESCO / InfoCamere S.C.p.A.

\_\_\_\_\_

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge, che costituisce originale dell'Atto; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' disponibile sul sito internet del Comune per il periodo della pubblicazione.*